

DoorDash Brasil — 2º Semestre de 2026

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023, a DoorDash Brasil divulga o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego a partir dos dados do eSocial.

Ressaltamos que diferenças aparentes em indicadores como a mediana decorrem do número reduzido de mulheres no quadro atual, característica ainda comum no setor de tecnologia, o que faz com que poucas pessoas alterem significativamente os resultados.

As informações complementares, embora enviadas pela empresa dentro do prazo, não foram consideradas na elaboração do relatório. A DoorDash reafirma seu compromisso com a igualdade salarial entre mulheres e homens.

DoorDash Brazil – H2 2026

Salary Transparency and Equal Pay Report

In compliance with Law No. 14.611/2023, DoorDash Brazil is publishing the Salary Transparency and Equal Pay Report prepared by the Ministry of Labor and Employment based on eSocial data.

We note that apparent differences in indicators such as the median result from the currently small number of women on the team — a characteristic still common in the technology sector — which means a small number of individuals can significantly affect the results.

The supplementary information, although submitted by the company within the deadline, was not reflected in the report.
DoorDash reaffirms its commitment to equal pay between women and men.

Empregador: 51.878.835/0001-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 121

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105,4% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano



Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.